

## **Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów „Paradygmaty Współczesnego Zarządzania Organizacjami”**

18.04.2016

Reported by Reported by Dr. Magdalena Wróbel

### **Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów „Paradygmaty Współczesnego Zarządzania Organizacjami”**

W dniu **09 maja 2015 roku** odbyła się II Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów „Paradygmaty Współczesnego Zarządzania Organizacjami”, w której wzięło udział 120 uczestników. Konferencja stanowiła naukowe forum służące wymianie poglądów, doświadczeń oraz koncepcji rozwiązywania współczesnych paradygmatów zarządzania, dotyczących sfery naukowo-badawczej oraz przyczyniła się do rozwoju polskiej myśli ekonomicznej.

Na szczególną uwagę zasługuje unikatowa w skali kraju formuła Konferencji, która ma na celu doskonalenie warsztatu metodologicznego doktorantów oraz umiejętności prowadzenia dyskusji naukowej. Formuła ta obejmuje następujące etapy: wystąpienie doktoranta, ocenę dokonywaną przez recenzenta bezpośrednio po wygłoszeniu referatu, a także dyskusję z recenzentem oraz uczestnikami Konferencji. Pomysłodawcą wyjątkowej formuły konferencji jest prof. dr hab. Marek Lisiński, który pełni funkcję Kierownika Seminarium Doktorskiego w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.

Inicjatywa umożliwiła wymianę osiągnięć naukowych, doświadczeń, dyskusję oraz prezentację dokonań dotyczących paradygmatów współczesnego zarządzania organizacjami. Wystąpienia doktorantów koncentrowały się na różnorodnych aspektach nauk o zarządzaniu, takich jak m.in. determinanty decyzji konsumentów na rynku marek detalistów, kształtowanie wartości rynkowej przemysłowych spółek giełdowych, ocena pracownika działu IT dużej instytucji publicznej, zarządzanie marketingiem w mediach społecznościowych oraz znaczenie zarządzania wierzycielami we współczesnych organizacjach. W niezwykle interesujący sposób zaprezentowane zostały zagadnienia dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi: motywacji jako amoralnej funkcji w procesie zarządzania oraz sprawiedliwości organizacyjnej jako determinanty lojalności pracowników. Konferencję zwieńczyło wystąpienie ukazujące koncepcje przywództwa we współczesnych organizacjach z perspektywy metafory Mistrza i Rzemieślnika.

Formuła Konferencji znajduje uznanie wśród doktorantów i sprawia, że inicjatywa z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem. Uczestnicy Konferencji niejednokrotnie podkreślali, że dla nich, doktorantów,

bardzo ważne jest to, aby mieć możliwość skonfrontowania doświadczeń i poddania życzliwej ocenie pierwszych, czasem nieudolnych, prób wejścia w świat nauki.

Artykuły zgłoszone na konferencję zostały opublikowane w dwóch monografiach naukowych:

- 1)H. Chwistecka-Dudek, J. Dzieńdziora (red.), *Psychospołeczne aspekty zachowań ludzi w organizacjach pod redakcją naukową*, Wydawnictwo Naukowe Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza 2015.
- 2)B. Piontek, M. Wróbel (red.), *Współczesne aspekty zarządzania – ujęcie retrospektywne*, Wydawnictwo Naukowe Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza 2015.

*Sekretarz Konferencji*

*Magdalena Wróbel*

<https://www.pol-int.org/en/node/4145?j5Q6rewycZ5HtUDXTWpx7UZE=1&cr=4146>