

Marcin Jamróży / Agnieszka Kopeć / Stephan Kudert (2014)

Opodatkowanie opcji pracowniczych w relacji polsko-niemieckiej

Beitrag vom: 16.08.2016

Empfohlen von Agata Nagel

Herausgeber Adam Kopiński / Agnieszka Bem
Verlag Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
Erscheinungsort Wrocław
Serie PRACE NAUKOWE Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 326
Sprache Polnisch

ISBN: 1899-3192

Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

Polski

Przedmiotem artykułu jest przedstawienie skutków podatkowych przyznania pracownikom opcji na akcje. Na gruncie międzynarodowego prawa podatkowego mogą wystąpić kolizje dotyczące kwalifikacji przychodów oraz określenia momentu ich powstania. Rozbieżności te zwiększają ryzyko podatkowe takich programów, z drugiej jednak strony mogą się okazać interesującym instrumentem optymalizacji podatkowej. W wyniku takich kolizji może dochodzić do podwójnego opodatkowania tego samego dochodu, ale również do nieopodatkowania względnie opodatkowania na relatywnie niskim poziomie. W przypadku oddelegowania pracowników uczestniczących w planie motywacyjnym zaleca się już na etapie planowania identyfikację i ocenę wszelkich determinant obciążenia podatkowego.

Słowa kluczowe: opcje pracownicze, *vesting*, sprzedaż akcji.

<https://www.pol-int.org/de/node/4848?j5Q6rewycZ5HtUDXTWpx7UZE=1>